

COMUNE DI PALERMO

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Prot. N. 539

Palermo, 30/12/2022

Oggetto: Parere- Certificazione ex art.40-bis del D. Lgs n.165/2001 su:

Ipotesi di accordo economico per il personale Area Funzioni Locali – Dirigenza - per l'anno 2022 - Individuazione definitiva, per l'anno 2022, del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale Area Dirigenza, ai sensi dell'art. 57 del CCNL 2016/2018.

Il Collegio ha acquisito la richiesta di parere con la nota prot. AREG N. prot. AREG/1605773/2022 del 19/12/2022, in data 21/12/2022, al fine di esitare Certificazione ex art. 40- bis del D.Lgs n.165/2001.

Ha esaminato la documentazione ricevuta, che si ritiene esaustiva, ed in particolare:

- 1) ipotesi di accordo economico per la destinazione, per **l'anno 2022**, del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'Area Funzioni Locali - Dirigenza;
- 2) relazione illustrativa e tecnico finanziaria, redatta secondo le indicazioni e gli schemi predisposti dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con circolare n. 25 del 19/09/2012.

Inoltre sono stati trasmessi:

- 1) Determinazione Dirigenziale n. 38 del 3 gennaio 2022 avente ad oggetto:
Individuazione provvisoria, per l'anno 2022, delle risorse decentrate ex art. 67 del CCNL Area Funzioni Locali del 21/05/2018. Impegno di spesa;
- 2) Determinazione Dirigenziale n.11744 del 29 novembre 2022 avente ad oggetto: Individuazione definitiva, per l'anno 2022, del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale Area Dirigenza, ai sensi dell'art. 57 del CCNL 2016/2018.

Vista:

La determinazione dirigenziale n.38 del 3/01/2022, con la quale si è proceduto all'individuazione provvisoria per l'anno 2022 del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale Area Dirigenza, secondo la disciplina prevista dall'art. 57 del CCNL 2016/2018, in complessivi € 3.668.759,78 così distinti:

Fondo per la retribuzione di posizione €. 2.926.950,50

Fondo per la retribuzione di risultato €. 741.809,28

Che sono stati impegnati nel bilancio di previsione 2020/2022, esercizio 2022, in quanto esigibili nel medesimo anno la somma complessiva di € 3.875.557,99 di cui € 3.059.329,01 quale onere diretto e € 816.228,98 quale onere indiretto, (impegni n. 2022/00611 e n. 2022/00612 assunti sui competenti capitoli di spesa 4548/10 e 4548/20).

Che vanno impegnati per l'anno 2023 € 772.026,90 di cui €. 609.430,77 quale onere diretto e € 162.596,13 quale onere indiretto, in quanto esigibili nel medesimo anno, sul capitolo 4548/10 e 4548/20.

Che ai sensi dell'art. 57 comma 2, lett, d), i compensi professionali in favore degli Avvocati Dirigenti, sono stati quantificati in base alla tipologia:

– compensi professionali per sentenze favorevoli all'ente ex art. 9 D.L. n. 90/2014 pari ad € 285.161,50 di cui € 189.740,94, per onere diretto, € 61.259,06 per onere indiretto e di cui € 34.161,50 per IRAP (capitoli di spesa nn. 4544/10-20 e n.5544/10);

– compensi professionali per sentenze favorevoli con spese compensate ex art. 9 D.L. n. 90/2014, pari complessivamente ad € 390.089,46 di cui € 289.999,28, per onere diretto, € 73.570,66 per onere indiretto di cui € 26.339,52 per IRAP, ricalcolato in € 24.649,94 (8,50% su 289.999,28), capitoli di spesa nn. 4549/10-20 e n. 5549/20, importo inferiore al tetto di spesa **dell'anno 2013**, come specificato nella d.d. n. 3780 del 14/04/2020, in € 370.249,19;

Che non sono state appostate risorse variabili ex art. 57, c. 2, lett. e), in considerazione dell'attuale squilibrio strutturale del bilancio di previsione.

Che ai sensi dell'art.57 del CCNL del 17/12/2020, per l'anno **2022**, trova applicazione la nuova disciplina sulla costituzione del fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato, entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia.

Che in data 29/12/2021 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo del CCDI per il triennio 2021- 2023.

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Totale risorse stabili complessivi € 3.672.289,62

Totale risorse variabili complessivi €. 504.629,90

Totale fondo definitivo – Anno 2022 € 4.176.919,52

Tenuto conto che:

il Decreto Ministeriale del 17/03/2020, emanato in attuazione dell'art. 33, c. 2, del D.L.

n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 58 del 2019 dispone che “ Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, c. 2, del D.Lgs n. 75/2017, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito **all'anno 2018**, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.”

Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, c. 2, del D. Lgs n. 75/2017 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, c. 2, del D. L. n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”;

La Giunta Comunale ha approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022/2024, con deliberazione di G.C. n. 178 dell'8/09/2022, su tale atto l'Organo di revisione ha espresso parere in data 7/9/2022, ai sensi dell'art.19 della Legge n.448/2001, e successivamente è stato integrato con deliberazione n.259 del 28/11/2022 previo parere del 21/11/2022.

Vista la circolare n. 179877 dell'1/09/2020 con la quale il Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha diramato le indicazioni operative in ordine all'incremento/decremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale, secondo il disposto della citata disposizione;

Che non è possibile rilevare, per il corrente esercizio finanziario, le unità in aggiunta rispetto al personale al 31/12/2018, in quanto non si ha contezza dei tempi sulla definizione della procedura di che trattasi.

Che l'ufficio alla data del 29/11/2022 non è in grado di conoscere il numero delle cessazioni del servizio che interverranno entro la fine dell'anno (!), ad eccezione di quelli che sono già cessati dal servizio o che cesseranno, per un totale di n. 10 unità;

Che il personale dirigenziale in servizio stimato al **29 novembre**, calcolato sul numero dei cedolini stipendiali erogati al personale a tempo indeterminato su base annua, saranno complessivamente n. **475** che su base annua, determina il numero dei dipendenti in servizio al 31/12/2022 in n. **39,58**;

Che in attuazione dell'art. 33, c. 2, del D.L. n.34/2019, convertito in Legge n. 58/2019, applicando la norma di salvaguardia, il limite non deve essere adeguato, in quanto il numero dei dipendenti in servizio stimati al 31/12/2022 è inferiore rispetto ai dipendenti in servizio al 31/12/2018 determinato in n. **68,24**;

Che si è proceduto, ai sensi dell'art. 23, c. 2, del D. Lgs. n. 75/2017, al **confronto tra i valori dei fondi degli anni 2016/2022** :

Anno 2016	Anno 2022
Totale risorse complessive :	
4.454.798,78	4.176.919,52
Totale risorse non soggette a limite:	
409.087,65	- 504.390,16
Importo stabile non soggetto al vincolo (art. 56, c.2)	- 115.645,58
 Totale depurato dalle voci non soggette a vincolo	
4.045.711,13	3.556.883,78

Che pertanto il fondo dell'anno 2022 risulta inferiore al fondo dell'anno 2016 e che il limite di spesa previsto dall'art. 23, c. 2 del D. Lgs. n. 75/2017, risulta rispettato.

Che ai sensi dell'art. 163, c. 2, del D.lgs. 267/2000 – TUEL - nel testo vigente e 188, 1-quater del D. Lgs n.267/2000, – in quanto trattasi di spese tassativamente regolate dalla legge, si impegna l'importo complessivo di € 776.802,20 di cui € 613.200,35 quale onere diretto e € 163.601.85 quale onere indiretto, sull'apposito fondo del bilancio di esercizio 2023, corrispondente ai capitoli 4548/10-20.

Esaminata come sopra la Determina:

- Vista l'attestazione del Segretario Generale ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs n.267/ 2000 nel testo vigente;
- Visto l'art. 239 del TUEL n.267/2000;
- il D. Lgs n.118/2001 e il D. Lgs n.126/2014
- Lo Statuto dell'Ente ed il Regolamento di Contabilità;
- I Principi di vigilanza e controllo dell'organo di revisione degli enti locali, approvati dal Consiglio nazionale dei dottori commercialisti ed esperti contabili;
- La versione aggiornata dei principi contabili generali ed applicati, pubblicati sul sito Arconet
 - Armonizzazione contabile enti territoriali.

Che l' Ufficio di Ragioneria ha proceduto ai controlli di rito.

Premesso quanto sopra esposto ed alla luce di quanto prospettato e dichiarato:

L'Organo di revisione, ai fini della **Certificazione** ex art. 40-bis del D. Lgs n.165/2001 - nel testo vigente - per quanto di propria competenza, esprime parere favorevole alla ipotesi di accordo economico per il personale Area Funzioni Locali - Dirigenza - per l'anno 2022 - Individuazione definitiva, per l'anno 2022, del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale Area Dirigenza, ai sensi dell'art. 57 del CCNL 2016/2018 e della compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Raccomanda il rispetto:

- Dell'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs n.165/2001 nel testo vigente;
- Del principio di corrispettività ex art.7, comma 5, del D. L gs n.165 /2001 nel testo vigente, ai sensi del quale "le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondono alle prestazioni effettivamente rese";
- Dei principi contabili generali ed applicati relativi a trattamenti economici a favore dei dipendenti.

IL COLLEGIO DEI REVISORI*

Salvatore Sardo

Carmelo Scalisi

Vincenzo Traina

****firmato digitalmente***